

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく、特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府例第61号）第4条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

平成28年7月25日

神流町長 田村 利男

1 職員採用試験の受験者及び採用者の割合（平成27年4月2日～平成28年4月1日）

区分 男女別(人)	受験者	職種別内訳		
		採用者	職種別内訳	
男性	6	事務職6	1	事務職1
女性	4	事務職1、保健師2、 看護師1	3	事務職1、保健師1、 看護師1
合計	10	事務職7、保健師2、 看護師1	4	事務職2、保健師1、 看護師1
女性比率(%)	40	事務職14.3、保健師100、 看護師100	75	事務職50、保健師100、 看護師100

2 職員割合（一般職：平成28年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	41	10
女性	37	4
合計	78	14
女性比率(%)	47.4	28.5

3 各役職段階の職員割合（医師を除く一般職：平成28年4月1日現在）

区分 男女別(人)	主事及び 主事補	係長及び 主査	補佐及び 室長	課長及び 局長	総括課長
男性	16	13	5	4	1
女性	20	13	3	1	
合計	36	26	8	5	1
女性比率(%)	55.6	50.0	37.5	20.0	0.0

4 継続勤務年数 (一般職：平成28年4月1日現在)

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	15年9ヶ月	100%
女性	13年7ヶ月	100%
男女差	2年2ヶ月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率 (平成27年度実績)

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者		取得率	職種別内訳	取得対象者		取得率	職種別内訳
	取得者	取得者			取得者	取得者		
男性	—	—	—	—	3	3	100%	事務職100%
女性	2	2	100%	事務職100% 看護師100%	—	—	—	—
計	2	2	100%	事務職100% 看護師100%	3	3	100%	事務職100%

6 年次休暇取得状況 (平成27年1月1日～平成27年2月31日)

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
2,594.0日	493.1日	71人	6.9日	19.0%

7 超過勤務の状況 (平成27年度実績)

超過勤務時間数	職員月平均	職種別内訳
1,905時間	2.3時間	事務職2.5時間、保健師0.9時間、看護師1.8時間

8 中途採用の実績 (平成27年度実績)

男性	0
女性	1
計	1