

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく、特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府例第61号）第4条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

平成30年7月25日

神流町長 田村 利男

1 職員採用試験の受験者及び採用者の割合（平成29年4月2日～平成30年4月1日）

区分 男女別(人)	受験者	採用者	
		職種別内訳	職種別内訳
男性	18	事務職18	2 事務職2
女性	8	事務職6、保育士2	4 事務職3、保育士1
合計	26	事務職24、保育士2	6 事務職5、保育士1
女性比率(%)	31	事務職25、保育士100	67 事務職60、保育士100

2 職員割合（一般職：平成30年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	40	4
女性	36	1
合計	76	5
女性比率(%)	47	20

3 各役職段階の職員割合（医師を除く一般職：平成30年4月1日現在）

区分 男女別(人)	主事及び 主事補	係長及び 主査	補佐及び 室長	課長及び 局長	総括課長
男性	12	17	4	4	1
女性	18	15	2	1	
合計	30	32	6	5	1
女性比率(%)	60.0	49.9	33.3	20.0	0.0

4 継続勤務年数

(一般職：平成30年4月1日現在)

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	16年10ヶ月	100%
女性	13年1ヶ月	100%
男女差	3年9ヶ月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率

(平成29年度実績)

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者		取得率	職種別内訳	取得対象者		取得率	職種別内訳
	取得者	取得者			取得者	取得者		
男性	1	—	—	—	—	—	—	—
女性	2	2	100%	看護師100%	—	—	—	—
計	3	2	67%	看護師100%	—	—	—	—

6 年次休暇取得状況

(平成29年1月1日～平成29年12月31日)

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
2,848日	607.2日	78人	8.56日	21.3%

7 超過勤務の状況

(平成29年度実績)

超過勤務時間数	職員月平均	職種別内訳
2,929時間	3.9時間	事務職4.3時間、保健師2.3時間、看護師1.2時間

8 中途採用の実績

(平成29年度実績)

男性	0
女性	0
計	0