

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく、特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府例第61号）第4条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和元年年 7月25日

神流町長 田村 利男

1 職員採用試験の受験者及び採用者の割合（平成30年4月2日～平成31年4月1日）

男女別(人)	区分	受験者		採用者	
			職種別内訳		職種別内訳
男性		12	事務職12	5	事務職5
女性		3	事務職3、保健師0、 看護師0	1	事務職1、保健師0、 看護師0
合計		15	事務職15、保健師0、 看護師0	6	事務職6、保健師0、 看護師0
女性比率(%)		20	事務職20、保健師0、 看護師0	17	事務職17、保健師0、 看護師0

2 職員割合

（一般職：平成31年4月1日現在）

男女別(人)	区分	職員数	管理職員数
		男性	43
女性		34	1
合計		77	7
女性比率(%)		44	14

3 各役職段階の職員割合

（医師を除く一般職：平成31年4月1日現在）

男女別(人)	区分	主事及び 主事補	係長及び 主査	補佐及び 室長	課長及び 局長	総括課長
		男性	15	17	3	5
女性		18	13	2	1	
合計		33	30	5	6	1
女性比率(%)		54.5	43.3	40.0	20.0	0.0

4 継続勤務年数 (一般職：平成31年4月1日現在)

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	16年11ヶ月	100%
女性	13年6ヶ月	100%
男女差	2年5ヶ月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率 (平成30年度実績)

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者		取得率	職種別内訳	取得対象者		取得率	職種別内訳
	取得者	取得者			取得者	取得者		
男性	2	—	—	—	—	—	—	—
女性	2	2	100%	事務職 50% 看護師 50%	—	—	—	—
計	4	2	50%	事務職 50% 看護師 50%	—	—	—	—

6 年次休暇取得状況 (平成30年1月1日～平成30年12月31日)

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
2,615.0日	653.0日	74人	8.8日	25.0%

7 超過勤務の状況 (平成30年度実績)

超過勤務時間数	職員月平均	職種別内訳
3,992時間	4.5時間	事務職4.9時間、保健師4.5時間、看護師1.4時間

8 中途採用の実績 (平成30年度実績)

男性	3
女性	4
計	7